

# Le Candidat Évident Score

---

**Le diagnostic qui révèle comment un recruteur perçoit réellement ta candidature**



**20 questions • 4 axes • Un score sur 100 • Un plan de 72 heures**

Créé par Sira Sidibé • Dirigeante RH et experte du recrutement

# Pourquoi cet outil

Tu peux avoir des compétences solides et rester difficile à identifier pour un recruteur. Le problème ne vient pas toujours de ton expérience. Il peut venir de l'écart entre la valeur que tu possèdes et ce que ta candidature laisse réellement comprendre.

Le Candidat Évident Score t'aide à observer ta candidature avec le regard d'un recruteur. En dix à quinze minutes, tu vas mesurer quatre dimensions : ta direction, ta crédibilité, ta posture et ta visibilité.

## Ce que tu obtiendras

- un score global sur 100
- un score pour chacune des quatre dimensions
- un profil correspondant à ta situation actuelle
- une priorité et une première action à réaliser sous 72 heures

## Ce que ce diagnostic ne fait pas

Il ne remplace pas une analyse individuelle et ne garantit pas un résultat de recrutement. Il te donne un point de départ. La formation IMPACT permet ensuite de travailler chaque dimension avec une méthode, des exercices et des outils adaptés.

## Mode d'emploi

Réponds honnêtement à chaque affirmation de 0 à 5. Additionne les cinq réponses de chaque axe. Chaque axe vaut 25 points. Additionne ensuite les quatre axes pour obtenir ton score sur 100.

# Le test des dix secondes

Ouvre ton CV ou ton profil LinkedIn. Regarde-le pendant dix secondes, comme si tu ne connaissais pas ton propre parcours. Puis réponds sans chercher à te convaincre.

| Ce qu'un recruteur doit comprendre                   | Oui                      | Non                      |
|------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Le poste visé apparaît immédiatement.                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Mes deux compétences principales sont identifiables. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Une contribution concrète est visible.               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| La suite logique de mon parcours peut être comprise. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Le profil donne envie d'en savoir davantage.         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## Ma première impression

**Ce qui ressort clairement de ma candidature :**

---

**Ce qui oblige encore le recruteur à deviner :**

---

Une candidature devient plus forte lorsque le recruteur n'a pas à reconstruire lui-même le sens de ton parcours.

# Direction

Cet axe mesure la clarté de ta trajectoire et la cohérence entre le poste visé et ton parcours.

## Échelle de réponse

| 0           | 1        | 2      | 3         | 4       | 5           |
|-------------|----------|--------|-----------|---------|-------------|
| Pas du tout | Très peu | Un peu | En partie | Presque | Tout à fait |

| Affirmation                                                                         | Mon score   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Je peux nommer précisément le poste ou la famille de postes que je vise.            | 0 1 2 3 4 5 |
| Le titre de mon CV indique clairement cette direction.                              | 0 1 2 3 4 5 |
| Je peux expliquer pourquoi ce poste représente une suite cohérente de mon parcours. | 0 1 2 3 4 5 |
| Mes candidatures restent concentrées sur une trajectoire identifiable.              | 0 1 2 3 4 5 |
| Je sais aussi ce que je ne veux plus retrouver dans mon prochain poste.             | 0 1 2 3 4 5 |

**Mon score direction :**    / 25

Ne cherche pas à obtenir un score parfait. Réponds en fonction de ta situation actuelle.

# Crédibilité

Cet axe mesure la capacité de ta candidature à rendre ta valeur compréhensible et crédible.

## Échelle de réponse

| 0           | 1        | 2      | 3         | 4       | 5           |
|-------------|----------|--------|-----------|---------|-------------|
| Pas du tout | Très peu | Un peu | En partie | Presque | Tout à fait |

| Affirmation                                                                               | Mon score   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Je peux citer trois expériences qui soutiennent ma candidature.                           | 0 1 2 3 4 5 |
| Mon CV présente des contributions et pas uniquement une liste de missions.                | 0 1 2 3 4 5 |
| Je sais relier mes compétences aux besoins du poste visé.                                 | 0 1 2 3 4 5 |
| Je peux expliquer ce qui me différencie sans utiliser de qualités vagues.                 | 0 1 2 3 4 5 |
| Je possède des exemples concrets pour défendre les compétences principales de mon profil. | 0 1 2 3 4 5 |

**Mon score crédibilité :**    / 25

Ne cherche pas à obtenir un score parfait. Réponds en fonction de ta situation actuelle.

# Posture

Cet axe mesure la place que tu t'autorises à occuper et la manière dont tu présentes ton parcours.

## Échelle de réponse

| 0           | 1        | 2      | 3         | 4       | 5           |
|-------------|----------|--------|-----------|---------|-------------|
| Pas du tout | Très peu | Un peu | En partie | Presque | Tout à fait |

| Affirmation                                                                  | Mon score   |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Je parle de mon parcours sans m'excuser.                                     | 0 1 2 3 4 5 |
| Je ne minimise pas les responsabilités que j'ai exercées.                    | 0 1 2 3 4 5 |
| Je peux défendre ma candidature même si je ne coche pas toutes les cases.    | 0 1 2 3 4 5 |
| Je me sens légitime pour viser le poste recherché.                           | 0 1 2 3 4 5 |
| En entretien, mon discours transmet de la confiance sans exagérer ma valeur. | 0 1 2 3 4 5 |

**Mon score posture :**    / 25

Ne cherche pas à obtenir un score parfait. Réponds en fonction de ta situation actuelle.

# Visibilité

Cet axe mesure la capacité de ton profil à devenir identifiable et à parvenir jusqu'aux bonnes personnes.

## Échelle de réponse

| 0           | 1        | 2      | 3         | 4       | 5           |
|-------------|----------|--------|-----------|---------|-------------|
| Pas du tout | Très peu | Un peu | En partie | Presque | Tout à fait |

| Affirmation                                                             | Mon score   |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Les personnes de mon réseau savent précisément ce que je recherche.     | 0 1 2 3 4 5 |
| Mon profil LinkedIn reflète mon projet professionnel actuel.            | 0 1 2 3 4 5 |
| Je ne me contente pas de répondre aux annonces publiées.                | 0 1 2 3 4 5 |
| Je crée ou entretiens régulièrement des conversations professionnelles. | 0 1 2 3 4 5 |
| Une personne qui connaît mon projet pourrait facilement me recommander. | 0 1 2 3 4 5 |

**Mon score visibilité :**    / 25

Ne cherche pas à obtenir un score parfait. Réponds en fonction de ta situation actuelle.

# Ton score sur 100

Reporte les quatre résultats. Ne cherche pas à corriger tes réponses avant d'avoir découvert ton profil.

| Dimension    | Score        |
|--------------|--------------|
| Direction    | / 25         |
| Crédibilité  | / 25         |
| Posture      | / 25         |
| Visibilité   | / 25         |
| <b>TOTAL</b> | <b>/ 100</b> |

## Ta lecture rapide

Ton score global indique ton niveau de lisibilité actuel. Le score le plus bas révèle la dimension à travailler en priorité. Le score le plus élevé indique l'appui sur lequel tu peux déjà compter.

**Ma dimension la plus forte :**

---

**Ma dimension prioritaire :**

---

# Quel est ton profil candidat

| Score    | Profil             | Ce que cela signifie                                                                                                                                  |
|----------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 0 à 39   | Candidat invisible | Ta valeur existe, mais elle reste difficile à identifier. Le recruteur doit faire trop d'efforts pour comprendre ta direction et ta contribution.     |
| 40 à 59  | Candidat dispersé  | Ton potentiel apparaît, mais ta candidature envoie plusieurs messages. Certains éléments sont solides sans former encore un ensemble cohérent.        |
| 60 à 79  | Candidat crédible  | Le recruteur peut comprendre ta valeur. Une dimension crée toutefois encore du doute ou limite la portée de ta candidature.                           |
| 80 à 100 | Candidat évident   | Ta direction, tes preuves et ton discours facilitent la projection du recruteur. L'enjeu devient de transformer cette cohérence en occasions réelles. |

## Mon profil

Mon résultat actuel :

---

Ce résultat n'est pas une étiquette. Il photographie la manière dont ta candidature peut être perçue aujourd'hui. Tu peux faire évoluer cette perception.

# La carte miroir du recruteur

Complète la première colonne avec ton intention. Puis observe honnêtement ce que ton CV, ton profil ou ton discours permet réellement de comprendre.

| Ce que je veux montrer           | Ce que le recruteur peut réellement comprendre |
|----------------------------------|------------------------------------------------|
| Le poste que je vise             |                                                |
| Ma compétence la plus forte      |                                                |
| Le problème que je peux résoudre |                                                |
| Ce qui me différencie            |                                                |
| La suite logique de mon parcours |                                                |

L'écart entre ces deux colonnes indique ce qui doit devenir plus lisible. L'objectif n'est pas d'en dire davantage, mais de rendre l'essentiel plus facile à comprendre.

# Teste ton profil sur une offre réelle

Choisis une offre qui t'intéresse réellement. Réponds brièvement, sans chercher la formulation parfaite.

**Quel besoin principal semble avoir l'entreprise ?**

---

**Quelles sont les trois attentes les plus importantes ?**

---

**Quelles expériences de mon parcours font écho à ces attentes ?**

---

**Quelle partie de mon profil risque de rester difficile à comprendre ?**

---

**Après lecture de ma candidature, le recruteur peut-il se projeter avec moi ? Pourquoi ?**

---

# Ton plan des prochaines 72 heures

Choisis l'action correspondant à ton score le plus faible. Une seule action suffit pour commencer.

|                          | Axe         | Action                                                                                                       |
|--------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Direction   | Écris en une phrase le poste que tu recherches et pourquoi il constitue une suite cohérente de ton parcours. |
| <input type="checkbox"/> | Crédibilité | Identifie une expérience qui prouve ta capacité à répondre à un besoin du poste visé.                        |
| <input type="checkbox"/> | Posture     | Repère une phrase par laquelle tu minimises ton rôle et reformule-la sans t'excuser.                         |
| <input type="checkbox"/> | Visibilité  | Informe une personne de ton réseau du poste précis que tu recherches.                                        |

## Mon engagement

L'action que je choisis :

---

Je la réalise avant le :

---

La personne à qui je peux en parler :

---

# Ton diagnostic Candidat Évident

Mon score global : / 100

---

Mon profil candidat :

---

Ce que le recruteur comprend déjà :

---

Ce qu'il doit encore deviner :

---

La preuve que je dois mieux présenter :

---

Ma priorité des 72 prochaines heures :

---

Conserve cette page. Elle représente ton point de départ et te permettra de mesurer les changements apportés à ta candidature.

ET MAINTENANT

## Ton score indique où tu en es

Le Candidat Évident Score t'a permis d'identifier la perception actuelle de ta candidature et la dimension qui mérite ton attention en premier.

### IMPACT construit la suite

La formation IMPACT t'accompagne pour clarifier ton identité professionnelle, renforcer ta posture, préparer un discours lisible et créer davantage d'occasions professionnelles. Tu y retrouves un parcours structuré, des exercices, des trames de CV, des scripts d'entretien, des messages réseau et des supports pour identifier tes preuves.

Le diagnostic révèle le point de départ. Le parcours te permet de travailler la transformation dans la durée.

### Pour aller plus loin

## Découvrir la formation IMPACT

Ajoute ici le lien ou le QR code vers ta page de présentation et de commande.

**Contact : [contact@keyrh.fr](mailto:contact@keyrh.fr)**

Créé par Sira Sidibé, dirigeante RH et experte du recrutement. Cet outil constitue un auto-diagnostic indicatif et ne garantit pas l'obtention d'un emploi ou d'un entretien.